

Frivillighedsstrategi for det centrale led i Dansk Vandrelaug, dvs. Styrelsen, udvalg, arbejdsgrupper.

Styrelsen, udvalg og arbejdsgrupper har sammen og hver for sig fokus på disse områder i relation til opgaverne samt de frivillige:

Organisering af arbejdsopgaverne

Arbejdet med opgaver foregår målrettet og samtidigt fleksibelt.

Vi inddrager de frivillige og uddelegerer opgaverne.

Opgaver/hverv fordeles under hensyntagen til de frivilliges lyst og kompetencer.

Rekruttering og fastholdelse

Vi har fokus på at rekruttere det nødvendige antal frivillige.

Vi har en kultur præget af åbenhed og imødekommenhed.

Vi inddrager de frivilliges kompetencer.

Vi sørger for adgang til relevante kurser.

Der skal være balance mellem det at yde og det at nyde

Vi sikrer de frivilliges engagement og indsats gennem dialog og inddragelse, sådan at de frivillige kan se, at deres indsats og engagement værdsættes

Vi værdsætter nye initiativer fra de frivillige.

Ledelse

Vi er ærlige om, hvad vi kan tilbyde og hvad der forventes af den frivillige.

Vi er ansvarlig for en ordentlig håndtering af eventuelle konflikter.

Vi er ansvarlig for feedback til frivillige.